ARBEIDSGIVERSTRATEGI

For oss som jobber i Kvinesdal kommune



Kvinesdal KOMMUNE

VAKKER • VENNLIG • VÅGAL

ARBEIDSGIVERSTRATEGI

For oss som jobber i Kvinesdal kommune



Vi som jobber i Kvinesdal kommune har del i et viktig samfunnsoppdrag. Tjenestene vi utfører har stor verdi for innbyggere i alle aldre og livsfaser. Vi bygger vårt arbeid på stolte tradisjoner med blikket vendt mot fremtiden.

I Kvinesdal skal det være godt å bo, leve og arbeide. Det skal merkes at vi er en nær, grønn og nyskapende kommune.

I kommunen jobber vi aktivt for å skape inkluderende og helsefremmende arbeidsplasser der likestilling, mangfold og inkludering står sentralt.
Her kan alle bidra. Det gir gode resultater – og gode liv!

Sammen engasjerer vi oss for å levere gode tjenester til innbyggerne gjennom å

- utvikle og fornye oss i takt med samfunnsutviklingen.
- bygge en robust organisasjon av stødige ledere og medarbeidere.
- skape engasjement for et levende lokaldemokrati.
- forvalte kommunens ressurser best mulig og i tråd med lover og regler.

MÅL:

Arbeidsgiverstrategien skal bidra til å beholde og rekruttere medarbeidere med riktig kompetanse i Kvinesdal kommune, - nå og i fremtiden. Strategien har som mål å skape attraktive arbeidsplasser slik at dyktige og engasjerte medarbeidere søker jobb hos oss – og blir hos oss.





Som leder i Kvinesdal kommune:

- jobber jeg etter lederprinsippene *tillit – samarbeid – nyskapende.*
- tar jeg ansvar for helheten og prioriterer samarbeid ut over eget ansvarsområde.
- er jeg tydelig på mål og forventninger, gir og ber om tilbakemeldinger.
- er jeg faglig oppdatert, ser ut over egen kommune og stimulerer til ny læring og innovasjon.
- bygger jeg kultur ved å motivere og inspirere medarbeidere til å ta ansvar.
- går jeg foran med et godt eksempel.



Som medarbeider i Kvinesdal kommune:

- tar jeg ansvar og bidrar til å utvikle gode tjenester til beste for innbyggerne.
- holder jeg meg faglig oppdatert og deler kunnskap.
- gir og tar jeg imot tilbakemeldinger for læring og fornyelse.
- bidrar jeg til et godt arbeidsmiljø med respekt og omtanke.
- går jeg foran med et godt eksempel.

Som folkevalgt i rollen som overordnet arbeidsgiver:

- utøver jeg politisk lederskap til beste for innbyggere og ansatte.
- bygger jeg omdømme og fremhever Kvinesdal som et godt sted å leve, bo og jobbe.
- bidrar jeg til et godt og konstruktivt samspill mellom politikk og administrasjon.
- går jeg foran med et godt eksempel.



STRATEGIER FOR Å BEHOLDE OG REKRUTTERE



> Organisering

Vi legger vekt på å ha en god og hensiktsmessig organisering som fremmer åpen kommunikasjon og bidrar til effektive arbeidsprosesser. Tydelige roller, ansvar og myndighet gir klar forståelse av hva som forventes av den enkelte.

> Ledelse

Våre ledere er faglig dyktige, inspirerende og flinke med folk. Lederne brenner for tjenesteutvikling. Når behovene forandrer seg, går de i bresjen og motiverer til nødvendig endring og utvikling. Lederutvikling og ledersamarbeid gjør ledere mer robuste.

> Kultur

Vi fremmer en organisasjonskultur preget av åpenhet, ærlighet og integritet. Vi bruker våre styrker og kreativitet i det daglige arbeidet. Vi tar mangfold, likestilling og inkludering på alvor. Vi gjennomfører tiltak som stimulerer medarbeidernes engasjement, trivsel og arbeidsglede i ulike livsfaser.

> Relevant kompetanse

Som arbeidsgiver kjenner vi kommunens kompetanse og jobber aktivt for å møte morgendagens kompetansebehov. Medarbeidere tilbys opplæring og utviklingsmuligheter. Kompetanseheving og læring gir medarbeidere større opplevelse av mening og mestring, og skaper nye karrieremuligheter.

> Tilhørighet

Alle som jobber i Kvinesdal skal oppleve å høre til i et kollegialt fellesskap. Nye medarbeidere får en varm og vennlig velkomst. Kommunens mentorordning gir nytilsatte en verdifull mulighet til å komme godt inn i jobben, utvikle seg faglig og bygge nettverk med støtte fra erfarne kolleger.

> Etikk

I Kvinesdal kommune har vi høy etisk standard. Det er samsvar mellom hva vi sier og hva vi gjør. Våre etiske retningslinjer brukes som kompass i hverdagen. Dette hjelper oss til å ta gode valg og sørger for at innbyggerne opplever trygghet og tillit til kommunen.

> Partssamarbeid

Det gode partssamarbeidet skaper vi gjennom involvering, reell medvirkning, god dialog og informasjon i rett tid. Forståelse og respekt for hverandres roller gir et fundament for å utvikle gode tjenester og skape helsefremmende arbeidsplasser.

> Omdømme og synlighet

Vi framsnakker kommunen og arbeidsplassen og jobber systematisk for å bygge og opprettholde et positivt omdømme. Vi bruker sosiale medier aktivt og forteller de gode historiene. Vi har god kontakt med utdanningsinstitusjoner og deltar aktivt på konferanser og andre aktuelle arenaer.

