

# Visjon mot 2040

Oppsummering gruppeoppgave, dialogkonferansen 27. oktober 2021,  
Ny samfunnsdel – Kvinesdal 2040

## Innhold

<b>1.0</b>	<b>Innledning .....</b>	<b>2</b>
<b>1.1</b>	<b>Forslag til visjon mot 2040.....</b>	<b>2</b>
<b>2.0</b>	<b>Gruppeoppgave – Visjon mot 2040.....</b>	<b>3</b>
<b>2.1</b>	<b>Spørsmål 1: Oppsummering av svar .....</b>	<b>3</b>
<b>2.3</b>	<b>Spørsmål 2: Oppsummering av svar .....</b>	<b>5</b>

## 1.0 Innledning

Kommuneplanens samfunnsdel – Kvinesdal 2040 skal gi retning for ønsket samfunnsutvikling mot 2040. Planen vil inneholde kommunens visjon, de prioriterte satsingsområdene med tilhørende mål og strategier samt en overordnet arealstrategi. Administrativ styringsgruppe for ny samfunnsdel har utarbeidet forslag til ny visjon mot 2040, jf. rapport «*Forslag til visjon i ny samfunnsdel, Kvinesdal 2040*» datert 31.05.2021. Forslaget ble presentert for politisk styringsgruppe (formannskapet) den 25.08.2021.

Kvinesdal kommune gjennomfører årlig dialogkonferanse i forbindelse med kommunedirektørens fremleggelse av budsjett og økonomiplan, hvor kommunestyret og lederne av rådene og administrative ledelse deltar. På dialogkonferansen har det vært tradisjon for å ta opp andre temaer. Som i fjor omhandlet dialogkonferansen også arbeidet med ny samfunnsdel.

På dialogkonferansen ble det informert om status i planarbeidet samt at ulike sider av planen ble gjennomgått, herunder forslag til visjon mot 2040. I forhold til forslag til visjon ble det gjennomført gruppeoppgave, slik at politisk styringsgruppe for planarbeidet har et bredere grunnlag for drøfting/vurdering av visjonen når det samlede planforslaget er gjenstand for behandling.

### 1.1 Forslag til visjon mot 2040

Administrativ styringsgruppes forslag til visjon for Kvinesdal kommune mot 2040:

***Mangfold fra hav til hei***  
***Nær – Grønn - Nyskapende***

Foreslått visjon «*Mangfold fra hav til hei*» med verdiene *nær – grønn – nyskapende* er et fremtidsbilde som skal gjenspeile et mangfoldig kommunesamfunn hvor alle innbyggerne er inkludert og finner sin plass i samfunnet, har gode velferdstjenester, boliger tilpasset livets ulike faser, attraktive arbeidsplasser, variert handels- og servicetilbud og god infrastruktur.

Visjonens verdier skal prege samfunnsutviklingen mot 2040:

- ***Nær*** fordi alle i Kvinesdal skal være inkludert og oppleve tilhørighet, trygghet og mestring.
- ***Grønn*** fordi Kvinesdal skal bevare naturen og kulturlandskapet, redusere klimagassutslipp og redusere konsekvensene av klimaendringer.
- ***Nyskapende*** fordi Kvinesdal skal søke nye løsninger for å møte morgendagens utfordringer.

Målet med visjonen er å skape positive assosiasjoner, at den er enkel å huske og at det blir naturlig for innbyggerne å nevne visjonen når de prater om hjemkommunen sin.

Visjonen skal legge grunnlaget for en samfunnsutvikling som bidrar til:

- Befolkningsvekst
- Et godt sted å leve
- Næringsutvikling og verdiskaping
- Reduksjon av klimagassutslipp
- Naturen og kulturlandskapet forvaltes på en bærekraftig måte
- Beredskap for å håndtere uønskede hendelser og krisesituasjoner

## 2.0 Gruppeoppgave – Visjon mot 2040

Kommunestyret og lederne av rådene (eldrerådet, KUNG og rådet for personer med nedsatt funksjonsevne) ble inndelt i 7 grupper, der medlemmene av formannskapet/politisk styringsgruppe ble utpekt som lederer av sine respektive grupper og fikk ansvaret for å oppsummerer det som fremkom i gruppene.

Gr. 1 Per Sverre	Gr. 2 Judith	Gr. 3 Malin	Gr. 4 Lena	Gr. 5 Per Erik	Gr. 6 Odd	Gr. 7 Linn Anita
Ole Per Trine Kåre	Sven T. Runar Anne Britt	Ronny Bente Morris KUNG	Joakim Kjell A. Ahmed Caroline	Knut P. Anne G. Kjell Inge	Cathrine Ola Arne	Kristian Sigmund Marit Inge

Gruppeoppgave - Visjon mot 2040:

- Spørsmål 1: Hvilke reaksjoner skaper visjonen *Mangfold fra hav til hei med verdiene nær – grønn – nyskapende* hos deg?
- Spørsmål 2: På hvilken måte opplever du at forslag til ny visjon er dekkende/ikke dekkende for Kvinesdal?

### 2.1 Spørsmål 1: Oppsummering av svar

**Hvilke reaksjoner skaper visjonen *Mangold fra hav til hei med verdiene nær – grønn – nyskapende* hos deg?**

I tabellen under er gruppenes svar oppsummert.

<b>Gr. 1 Per Sverre</b>	Liker dette med «hav til hei». Det er oss. «Nær»: Kommunen er oversiktlig og på den måte nær. Nærhet til tjenester. Nær har sammenheng med gode relasjoner. En god visjon. Liker godt «hav til hei», beskriver oss godt geografisk. «Mangfold» rommer veldig mye. Ned til den minste detalj og i alle sammenhenger. Passer godt sammen med slagordet vårt: <i>Vakker, vennlig, vågal</i> . «Grønn»: Viktig at også dette betyr å ta i bruk fordelene med fornybar kraft- industri. Sirkulærøkonomi. Finne en god balanse i mellom det å ta i bruk naturen til formål som er bærekraftig/verdiskapende etableringer. «Nyskapende»: «Matcher» i forhold til ordet «vågal».
<b>Gr. 2 Judith</b>	«Nær»: Vi ønsker et Kvinesdal der mennesker tør satse, blir heiet frem. Vi må ta vare på det nære, men det er viktig å ta med at nærheten også inkluderer hele Listerregionen. «Grønn»: Vi ser det som viktig å utvikle landbruket. Landbruket sett i et miljøhensyn der kulturlandskap og natur i større grad blir reklamert og opplyst om. Slik at man via skilting og opplysninger om våre steder vil øke bruken av områdene. Vi ønsker å heie på innovatører i landbruk og handel «Nyskapende»: Skal vi bevare det vi har når inntektene til kommunen går ned, må vi tenke nytt og smart, demografisk. Lete etter nye løsninger, ikke minst våge å tørre andre løsninger. Skal vi være nyskapende må vi legge til rette for ulike «nye» kompetanseklynger (småskala klynger, som Coverks o.l).
<b>Gr. 3 /4 Malin &amp; Lena</b>	Gjenkjennbar for Kvinesdal. Lett å huske. Inkluderende.
<b>Gr. 5 Per Erik</b>	«Hav til hei» - litt oppbrukt. Heller fjord/kyst. Visjonen er inkluderende for alle i kommunen. Det er bra. Er visjonen offensiv nok? Burde «nytenkende» vært med i visjonen? Innbyggerpanelet oppfattes som positivt. Meldes om gode erfaringer. Positiv til næringslivet - arbeidsplasser. Bosetting kommer i kjølvannet. Kommer dette klart nok frem i visjon og verdier? «Utvikling» som en verdi? I stedet for «nyskapende»? «Mangfold»: Inkluderende, raust, optimistisk. Handlekraftig - kommer det klart nok frem? Løsningsorientert knyttet til utvikling/nyskaping og kontakt med næringsliv. Hvor er vi annerledes på en positiv måte - hvor kommer dette frem? Fremstår vi som fremoverlente? Menneskefokusert. Gode tjenester, attraktive for hjemflytting og bolyst. Hvordan fremstår vi på sosiale medier? Viktig del av hvordan vi utvikler kommunen! Det bør være omtalt i samfunnsdelen.
<b>Gr. 6 Odd</b>	Visjonen uttrykker at vi tar hele kommunen i bruk, og at det innbefatter at en har et sterkt sentrum, samtidig som en ivaretar de gamle kommunesentrene Kvinlog og Feda. «Nær» bør utfylles med at en også har nærhet til tjenestene. «Nyskapende» bør kanskje utfylles med innovasjon mot det grønne skifte. Ny teknologi tas i bruk for tilrettelegging for å jobbe i distriktene.
<b>Gr. 7 Linn Anita</b>	Diskutert om det er tilstrekkelig med bare «nær» og «nyskapende». Dekkende nok. «Nær», «universell» og «nyskapende» ble nevnt. Eventuelt «nær», «ambisiøs» og «nyskapende» som alternativ.

Oppsummeringen av svarene viser at ett klart flertall av gruppene har positive reaksjoner til visjonen; at visjonen skaper gjenklang og oppleves inkluderende. Gruppene reflekter noe ulikt rundt visjonens verdier. Her mener likevel ett flertall av gruppene at verdiene er godt dekkende; bygger godt opp rundt hva vi ønsker å være. Noen av gruppene på sin side tar til orde for at andre verdier vil være bedre som for eksempel «utvikling», «ambisiøs» og «universell».

## 2.3 Spørsmål 2: Oppsummering av svar

### På hvilken måte opplever du at forslag til ny visjon er dekkende/ikke dekkende for Kvinesdal?

I tabellen under er gruppenes svar oppsummert.

<b>Gr. 1 Per Sverre</b>	Opplever at visjonen har tilknytning til slagordet. Liker også at det går an å «leke» med ordene – de brukes i hverdagen!
<b>Gr. 2 Judith</b>	Visjonen passer bra. Vi er en langstrakt kommune med fisk, industri, landbruk, skogbruk og handel.
<b>Gr. 3 /4 Malin &amp; Lena</b>	«Hav til hei» dekker hele den langstrakte kommunen vår. Flere mente at visjonen bør være «Mangold og verdiskaping fra hav til hei». Noen tenker at dette blir for langt. Noen tenker da at «verdiskaping» bør byttes med «mangfold».
<b>Gr. 5 Per Erik</b>	Ut fra svarene på spørsmål 1 må det legges til grunn gruppa mener at visjonen kun delvis oppleves som dekkende for Kvinesdal. Foreslår «Nytenkende og løsningsfokuset fra fjord/kyst til hei».
<b>Gr. 6 Odd</b>	Opplever at visjonen er dekkende, men viktige at forklaringen som ble presentert også følger med.
<b>Gr. 7 Linn Anita</b>	«Hav til hei» assosieres med løpet i kommen. Når dette kobles sammen med ordet «mangfold», blir det dekkende når løpet ikke er for alle/inkluderende? Det krasjer kanskje litt. «Fra kyst til innland» ble løftet frem som et mulig bedre alternativ.

Av oppsummeringen fremgår det at 5 av 7 grupper mener at visjonen er dekkende for Kvinesdal, mens to av gruppene mener at visjonen kun delvis er dekkende. For gruppene som mener at visjonen kun delvis er dekkende dreier seg om bruken av «hav til hei» samt verdiene knyttet til visjonen.