

Samfunnsutvikling mot 2040

Rapport politisk arbeidsverksted, dialogkonferansen 28. oktober 2020
Ny samfunnsdel, Kvinesdal 2040

Innhold

1.0	Innledning	2
1.1	Politisk arbeidsverksted om ny samfunnsdel Kvinesdal 2040 i forbindelse med årlig dialogkonferanse	2
2.0	Resultat gruppeoppgavene	3
2.1	Spørsmål 1: Oppsummering av svar	3
2.2	Spørsmål 2: Oppsummering av svar	4
2.3	Spørsmål 3: Oppsummering av svar	5
2.4	Spørsmål 4: Oppsummering av svar	5
2.5	Spørsmål 5: Oppsummering av svar	6
2.6	Spørsmål 6: Oppsummering av svar	6
2.7	Spørsmål 7: Oppsummering av svar	7

1.0 Innledning

Kommuneplanens samfunnsdel – Kvinesdal 2040, skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål, og strategier. Spørsmålet er hva slags samfunn vi vil ha, og hvordan vi skal komme dit. Medvirkning i planfasen skal bidra til å innhente kunnskaper og synspunkter på planens mål, strategier og satsingsområder for å gjøre planen bedre. I planarbeidet har det tidlig i planprosessen vært prioritert å gjennomføre politisk arbeidsverksted med kommunestyret, eldrerådet ved leder, rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne ved leder og ungdomsrådet (KUNG) ved leder og nestleder.

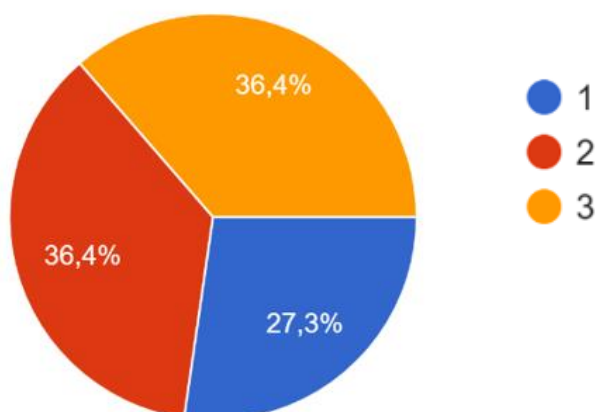
1.1 Politisk arbeidsverksted om ny samfunnsdel Kvinesdal 2040 i forbindelse med årlig dialogkonferanse

Kvinesdal kommune gjennomfører årlig dialogkonferanse i forbindelse med rådmannens fremleggelse av budsjett og økonomiplan. På dialogkonferansen har det vært tradisjon for å ta opp andre temaer. I år omfattet dialogkonferansen også tema knyttet til oppvekst og ny samfunnsdel; Kvinesdal 2040. På grunn av covid-19 ble dialogkonferansen den 28. oktober 2020 gjennomført digitalt.

Temaet for det politisk arbeidsverkstedet knyttet til ny samfunnsdel var samfunnsutvikling mot 2040.

Det digitale arbeidsverkstedet ble gjennomført ved å ta i bruk opplegget utformet for *Innbyggerpanel Kvinesdal 2040*. Oppgaven ble sendt til deltakerne før samlingen og der oppgaven ble løst i selve samlingen. I forhold til gjennomføring av oppgaven var det ut fra gjeldende smittevernregler ved covid-19, lagt opp til at deltakerne kunne samarbeide i grupper på maksimalt 3 personer, men også at oppgaven kunne løses enkeltvis eller to og to. Type samarbeidet skulle avmerkes på innsendingen.

Fordeling av antall personer per gruppe med totalt 11 grupper:



Hver gruppe ble utfordret til å svare på 7 spørsmål:

1. Hva har vi felles vi som bor i Kvinesdal? Nevn de 4 viktigste.

2. Hva er Kvinesdals viktigste særtrekk og hvorfor er disse viktige i 2040? Nevn de 4 viktigste særtrekkene.
3. Hvorfor skal unge velge Kvinesdal i 2040? Nevn 4 grunner.
4. Hvordan er Kvinesdal et godt samfunn å bli gammel i 2040? Nevn 4 grunner.
5. Hva kjennetegner tjenestetilbudet i Kvinesdal kommune i 2040? Nevn 4 kjennetegn.
6. Hvordan skal Kvinesdal være attraktiv for næringsetablering mot 2040? Nevn 4 grunner.
7. Hvordan mener du vi bør rigge oss for å møte utfordringene Kvinesdalsamfunnet står ovenfor mot 2040? Nevn minst 4 områder som bør prioriteres.

2.0 Resultat gruppeoppgavene

De 11 gruppene med sammensetning som beskrevet ovenfor besvarte spørsmålene via en digital spørreundersøkelse.

2.1 Spørsmål 1: Oppsummering av svar

Hva har vi felles vi som bor i Kvinesdal? Nevn de 4 viktigste.

Det er laget en ordsky basert på svarene som viser hvilke ord som fremkommer oftere i svarene.



I tabellen er fellestrekkene systematisert.

Fellestrekk	
Naturen	Like framtidsutsikter
Lag- og foreninger	Likhet og tillit
Frivilligheten	Naturmangfold
God dugnadsånd	Stolthet
Tilhørighet	Flotte mennesker
Spredd bosetting	Kraftkommune
Godt tilbud til eldre	Distriktskommune
Felles historie og identitet	Distriktsutfordringer
Transparent samfunn	Tradisjoner

2.2 Spørsmål 2: Oppsummering av svar

Hva er Kvinesdals viktigste særtrekk og hvorfor er disse viktige i 2040? Nevn de 4 viktigste særtrekke.

Det er laget en ordsdy som basert på svarene som viser hvilke ord som fremkommer oftere i svarene.



I tabellen er de viktigste særtrekke systematisert.

Kvinesdal viktigste særtrekk	
Kommunens natur og dens særpreg	Industri, innovasjon, mulighetsorientert, bruk av naturressurser, kraftkommune
Spredt bosetting	Godt tjenestetilbud både for barn og eldre
Levende bygder fra hav til hei	Landbrukskommune
Samarbeid/partnerskap	Frivillighet, lag og organisasjoner
Liten kommune / landsbygd	Trygghet i alderdommen
Amerikabygda Kvinesdal	Knaben og turisme
Turløyper	Store arealer
Infrastruktur (E39, havn, togstasjon Storekvina)	Lavt utdanningsnivå

Av de gruppene som har gitt en begrunnelsen for hvorfor særtrekke er viktige, er følgende trukket frem:

- Samarbeid/partnerskap med privat sektor vesentlig for industri og innovasjon
- Det lave utdanningsnivået må snus til å bli et positivt særtrekk
- Amerikabygda Kvinesdal forsterkes gjennom egen turistplan, generelt økt markedsføring av Kvinesdal
- Styrke evnen til å utnytte kommunens naturressurser
- Ta vare på bygdelivet
- Fortsette å tørre å satse
- Lov å prøve og feile

Forhold/faktorer som vurderes som er angitt å være viktige/sentrale	
God eldreomsorg med høyt kompetente ansatte	Kombinasjonen av smartteknologi og menneskelig nærhet/omsorg
Omsorgsboliger til de som har behov/trenger det	Eldre kan bo hjemme lengst mulig med god oppfølging
Fokus på innhold og kvalitet i tjenesten, livsglede-sykehjem, skap gode bomiljøer for eldre i omsorgsboliger og institusjoner	Bolyst for eldre, aktivitet- og kulturtilbud, inkludering og mangfold
Utforme demensvennlige lokalsamfunn	Fokus på mestring og selvhjelpenhet i omsorgstilbudet
Satsing på folkehelsearbeid	

2.5 Spørsmål 5: Oppsummering av svar

Hva kjennetegner tjenestetilbudet i Kvinesdal kommune i 2040? Nevn 4 kjennetegn.

I tabellen er svarene systematisert.

Kjennetegn ved tjenestetilbudet i 2040	
God og trygg skole med større fokus på kompetanse og læring av verdier. Mindre resultatmåling av elever. Bedre skoleresultater. Ta i bruk ny teknologi	5-dagers skoleuke for alle barn i Kvinesdal kommune
Full barnehagedekning	Tidlig innsats mot barn og unge. Forhindre frafall i videregående skole
Eldreomsorg som ivaretar enkeltindividets behov for omsorg (varme hender) ved bruk av velferdsteknologi	En kommune som er profesjonell i møte med innbyggere og brukere, og som evner å gi omsorg og service. Ansatte med høy fagkompetanse. Fokus på å rekruttere og beholde ansatte. Mangfold
Forebygge psykisk uhelse og sykdommer. Fokus på egenmestring. Folkehelse. Bedre tverrfaglig innsats (BTI) i hele organisasjonen	Desentralisert tjenestetilbud. Et fleksibelt og nært tjenestetilbud
Et innovativt og nyskapende næringsliv som understøttes av kommunen	Organisering av tjenestetilbudet må tilpasses samfunnsutviklingen
Fremtidsrettede arealløsninger i kommunale bygg	

2.6 Spørsmål 6: Oppsummering av svar

Hvordan skal Kvinesdal være attraktiv for næringsetablering mot 2040? Nevn 4 grunner.

I tabellen er svarene systematisert.

Forhold som vurderes som å være viktige/sentrale for attraktivitet for næringslivet	
Tilgjengelige tomter/næringsarealer. Gjerne større og mer fleksible	Tilskuddsordninger, kommunen tilrettelegger for aktører som kan prøve og feile, stimulerer til grønn omstilling, være "ja-kommune", knoppskyting
Skape samspill og synergi mellom tradisjonell industri og grønn næring	Bedre infrastruktur; veg og fiber

Godt samarbeid mellom næringslivet og kommunen. Listersamarbeidet. Kommunen må sørge for effektiv saksbehandling	Aktiv bruk av næringsfond. Satse på gründere og nyetableringer
Desentralisert utdanning for å heve kompetansen	Kommunens fortrinn = lokalisering med nærhet til ny E39, havn og tilgang på strøm
Utvikle næringsarealer på begge sidene av fjellene Fedafjorden/Øyesletta. Kort avstand til ny E39, havn og energiknutepunkt	Flytte fylkesvegen slik at den ikke går midt mellom havneområdet Lervika-Øye og hemmer videreutvikling av området
Strategisk arealplanlegging som gir forutsigbare rammebetingelser; klargjør satsingsområdene (hvor og hva)	

2.7 Spørsmål 7: Oppsummering av svar

Hvordan mener du vi bør rigge oss for å møte utfordringene Kvinesdalsamfunnet står ovenfor mot 2040? Nevn minst 4 områder som bør prioriteres.

I tabellen er svarene systematisert.

Hvordan rigge Kvinesdalsamfunnet for å møte utfordringene mot 2040	
Ikke ha berøringsangst. Tørr å prate om utfordringer og problemer	Legge til rette for at personer med høyere utdanning kan søke jobb i distriktet. Legge til rette for praksisplasser under utdannelsen. Desentralisert høgskole- og universitetsutdannelse
Etablere grønn industri som bygger på eksisterende lokal kompetanse	Etablere ulike fagmiljøer som kan spille hverandre gode og bidra til vekst og nyskaping
Tiltrekkes seg næringsaktører som har behov for mennesker med høyere utdanning slik av privat og offentlig sektor kan få et løft	Utdanning, universell utforming, kollektivtransport og 5-dagers uke i skolen
Flere varierte arbeidsplasser	Desentralisert skolestruktur. Hvor mange skoler er det rom for å ha med et synkende elevtall når et faglig forsvarlig tilbud skal gis?
Satse på teknologi gjennom hele livsløpet	Bedre eldreomsorg sentralt og desentralisert
Lokal forankring og stolthet om egen bygd	Kommunen må være attraktiv for småbarnsfamilier å flytte til
Etableringsstøtte til unge nyetablerere	Slanke kommunens administrasjon i takt med digitalisering, herunder vurdere kommunens behov for planleggere. Heltidskultur
Satse på økt og moderen landbruk. Satse på havbruk og blå næring	Spredt boligbygging og styrking av grendesentra